

Rapport d'activités 2022



EN ROUTE POUR LE CREPS 2024 !

2022 est la première année de plein fonctionnement pour le CREPS des Pays de la Loire.

Ses multiples activités, ses résultats positifs, le dynamisme de ses équipes témoignent de la justesse du travail réalisé et de la confiance placée en ce formidable outil aux multifacettes. Portes ouvertes, nouvelles formations, nouveaux accompagnements pour tous les usagers... 2022 aura été source de développement et de mise en valeur pour le CREPS. Merci à nos partenaires, le Ministère des Sports et la Région Pays de la Loire.

Cette vitalité appuyée sur un projet d'établissement renouvelé va résolument s'orienter vers les Jeux olympiques et paralympiques de 2024 pour que le CREPS accompagne sportifs et territoire avec énergie et expertise !



Patricia Brochard,
Présidente du Conseil d'administration
du CREPS des Pays de la Loire

SOMMAIRE

- 01 - Éditorial
- 02 - L'inauguration du CREPS
- 03 - Les événements au CREPS
- 04 - Affaires générales
- 05- Formation
- 06 - Haut-Niveau et Haute Performance
- 07 - Service Médical
- 08 - Innovation
- 09 - PRN SI
- 10 - Ressources Humaines
- 11 - Éléments financiers



LE NOUVEAU CREPS L'INAUGURATION

02

24 JUIN 2022



600 personnes sont venues inaugurer le CREPS des Pays de la Loire, en présence de Christelle Morançais, Présidente du Conseil régional, Didier Martin, Préfet de Région, Johanna Rolland, Maire de Nantes et Présidente de Nantes Métropole, Fabrice Roussel, Maire de La Chapelle sur Erdre et vice président de Nantes Métropole, Ali Rebouh, adjoint aux sport de la ville de Nantes et de Nantes Métropole, Frédéric Sanaur, Directeur de l'Agence Nationale du Sport !



Le nouveau CREPS se veut innovant par son approche dans l'ensemble de ses missions d'accompagnement du sportif de haut niveau, grâce à la présence de conseillers de haut niveau, du service médical et d'une équipe tournée vers l'innovation. Cette approche se retrouve également dans la formation professionnelle où la digitalisation des formations, la formation à distance mais aussi les outils modernes à la disposition des formateurs et des stagiaires contribuent grandement à la réussite des formations.

LES ÉVÈNEMENTS AU CREPS

03



17 ET 18 DÉCEMBRE : LES 1ERS CHAMPIONNATS DE FRANCE DE PING VR !



Nouvelle pratique portée par la FFTT, le Tennis de Table en réalité virtuelle ou PingVR a désormais ses Championnats de France ! Ce sport permet d'améliorer ses capacités physiques, de s'entraîner et de s'amuser, avec une pratique loisir ou compétitive!



8 ET 9 DÉCEMBRE : JOURNÉE D'ETUDE ET DE FORMATION SOCIO-SPORT AVEC LE PRN SI

Cet événement vise à enrichir les champs d'activités de contenus formatifs, d'expériences partagées et d'outils issus du programme "Impact Social par le Sport".



26 FEVRIER: JOURNÉE PORTES OUVERTES DE LA FORMATION

7 ET 8 OCTOBRE : JOURNÉES " RÉALITÉ VIRTUELLE ET RÉALITÉ AUGMENTÉE"

Sujets de travail centraux sur l'innovation pour les équipes du CREPS, dans le monde du sport et de la formation, les acteurs du secteur se sont rencontrés autour de conférences et de tables rondes. Ces thématiques ont été présentées au grand public grâce à de nombreux ateliers, tables rondes et conférences.



19 AVRIL: CHAMPIONS LEAGUE FUTSAL

La fête réussie, le public au rendez-vous. La compétition de « League des champions » de Futsal a tenu tous ses paris. Avec un premier titre de championne d'Europe pour l'équipe féminine du Nantes Métropole Futsal !



5 DÉCEMBRE : JOURNÉE DES BÉNÉVOLES !

La thématique du séminaire : «L'engagement associatif sportif : une action citoyenne», organisé dans le cadre de la Journée Internationale des Bénévoles et Volontaires au CREPS et agencé par le CROS des Pays de la Loire !



LES ÉVÈNEMENTS AU CREPS



JUIN : SOIRÉE DES MÉDAILLES 2022



Une soirée de remise des médailles a été organisée pour les internes du CREPS. Cette soirée a été l'occasion de mettre en avant les excellents résultats des jeunes, dont certains sont champions du monde ! Un repas mexicain leur a été proposé pour continuer la soirée.

DÉCEMBRE : AFTERWORK ECE - ASSOCIATION DES ENTREPRISES DE LA CHAPELLE SUR ERDRE



Les entreprises de la Chapelle sur Erdre ont découvert le CREPS : visite et buffet convivial !

En 2022, les événements internes au CREPS ont repris !

JUIN : JOURNÉE DE SERVICE AU LAVAL VIRTUAL CENTER



Les agents du CREPS ont pu découvrir les locaux futuristes du Laval Virtual Center et tester des activités au coeur des préoccupations du CREPS: casques de réalité virtuelle et augmentée, Hado (jeu de réalité augmentée), etc.

DÉCEMBRE : NOËL DES AGENTS DU CREPS !

La convivialité au coeur du bien-être au travail !



LES ESPACES EXTERIEURS

Le CREPS est implanté sur une zone naturelle qui accueille une zone humide, un boisement et des espaces qui constituent une zone d'intérêt vis-à-vis de la faune et de la flore. Dans ce contexte, le CREPS s'est orienté vers une gestion douce et naturelle de son patrimoine de verdure.

Depuis décembre 2022, la zone humide fait l'objet d'un entretien de sa végétation par l'action d'un troupeau de moutons ! La mission est confiée à l'entreprise « Les Moutons de l'Ouest » .

En complément, les équipes sont accompagnées par un ingénieur écologue indépendant pour la mise en œuvre d'un suivi écologique spécifique, adapté aux espaces protégés .

3 espèces différentes :

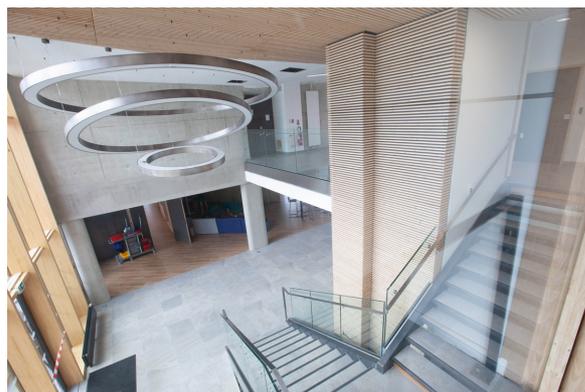
- les moutons de Ouessant
- les solognotes
- les moutons des Landes de Bretagne



LES BÂTIMENTS

L'année 2022 a été significative en termes d'appropriation des espaces par les équipes maintenance et accueil, qui travaillent pour le bon fonctionnement opérationnel quotidien de l'ensemble des bâtiments !

Le service des Affaires Générales a étudié et souscrit de multiples contrats de maintenance préventive et d'intervention afin de répondre aux prescriptions réglementaires et d'assurer également ce bon fonctionnement tout au long de l'année.



Les Affaires Générales ont pris en main la maîtrise d'ouvrage, après accord et délégation de la Région PDL, des travaux d'aménagement des espaces d'entraînements en hypoxie / hyperthermie, pour un accès à ces équipements, attendu avec impatience par nos usagers, programmés à la fin du printemps 2023 !



un solognote !



4 BÉBÉS MOUTONS SONT NÉS EN 2022 !

AFFAIRES GÉNÉRALES

Les équipes du prestataire RESTAUVAL sont arrivées sur site en début d'année, avec un gros travail conjoint de l'accueil et de Camille Besson, la diététicienne du CREPS, pour les accompagner dans la bonne prise en compte des spécificités et attendus de l'établissement en termes de restauration.



LE RESTAURANT



103 000 Repas (petit déjeuner, déjeuner, dîner) servis au self en 2022 !

2 000 Repas améliorés servis en salle private en 2022 !

L'ACCUEIL



Beaucoup d'évolution dans l'équipe durant cette année 2022, avec une stabilisation confirmée sur la fin d'année, ce qui a permis d'approfondir le travail de réorganisation des missions en cours afin de renforcer encore la qualité du service et de s'adapter à la montée en puissance des demandes de réservations.

Les ligues, région et hors région, sont de plus en plus nombreuses à s'intéresser à nos prestations pour leurs stages, et les contacts avec les délégations internationales en vue de leur préparation pour les JOP 2024 sont encourageants !

L'équipe s'investit également pour le développement et la bonne organisation d'évènements de type after-works, séminaires... (internes et externes) au sein du CREPS !

LA MAINTENANCE

L'équipe composée de 4 agents Région (Jean-Marc, Christophe, Jean et Pierre) se réjouit de la stagiarisation de Jean au 1er octobre 2022 !



Beaucoup d'échanges entre l'équipe de la maintenance et les prestataires techniques durant cette première année complète de fonctionnement pour assurer la maîtrise et le bon usage des installations.



Le CREPS inscrit son développement dans les enjeux de la formation professionnelle : environnement numérique et logique de réseaux !

INTÉGRATION DE LA DIGITALISATION ET DÉVELOPPEMENT DES ENVIRONNEMENTS NUMÉRIQUES

- Réponse à l'appel à projet du Conseil régional pour être accompagné sur le développement de notre stratégie de digitalisation
- Participation active aux travaux de l'équipe technique nationale du Réseau numérique du service public de formation (RNSPF)
- Intégration progressive de dématérialisation des signatures stagiaires : SO WE SIGN
- Mise en place de parcours d'évaluation des compétences numériques pour les stagiaires avec PIX
- Participation au projet DEFFINUM impliquant le réseau des CREPS et établissements nationaux sur la création environnement virtuel dédié à la formation et sur la captation à 360° de situations de formations



NOUVEAUTÉS 2022

1ère session du BPJEPS Activités du cyclisme (Janvier 2022)

Nouvelle session du BPJEPS Activités de la forme en apprentissage (septembre 2022)

Accompagnement et prestations de formations pour la formation DEJEPS Volley-ball portée la FFVB

Formations « Savoir Rouler à vélo » : 3 sessions de 4 jours en 2022 et programmation de 10 sessions sur 2023/2024 dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt avec la FUB (Fédération des usagers de la bicyclette) pour lequel le CREPS a été retenu en 2022 !

DÉVELOPPEMENT D'UNE LOGIQUE DE PARTENARIATS

- Obtention des financements de formation du Conseil Régional pour les demandeurs d'emploi sur la période 2023/2026 dans 3 départements;
- Mise en œuvre d'actions de formations continues pour les agents des collectivités territoriales dans le cadre d'un marché public avec le CNFPT ;
- Reconduction ou démarrage de 35 conventions partenariales : Ligue régionale de Basket-ball, Ville de Pornic, DRAJES, Team Elles, Ligue de Bretagne de Judo, Communauté de communes du Pays d'Ancenis, RNSPF.. etc .

FORMATIONS



UNE ÉQUIPE RENOUELÉE

L'équipe s'est renouvelée en 2022 avec :

- l'arrivée de Virginie Lelièvre Vigneron,
- l'augmentation de l'engagement de Dominique Bochereau, Angélique Dubuc, Linda Ayadi
- de nouvelles coopérations avec Florian Derouin (BPJEPS AF), Thomas Sauvaget (BPJEPS Vélo), Anthony Daviot (DEJEPS Tennis de table) !

2022, C'EST AUSSI LA STRUCTURATION EN CONTINU DE L'ORGANISATION INTERNE ET L'ARRIVÉE DE NOUVEAUX RENFORTS !

On constate une amélioration des méthodes de travail en 2022, guidée par la démarche Qualiopi :

- Le renouvellement des contrats d'objectifs des formateurs,
- L'organisation d'un séminaire de réflexion collective à Saint Jean de Monts
- Le développement d'X4 (logiciel des formations)
- Le développement de l'ensemble de nos questionnaires (stagiaires, formateurs, financeurs...)



COMMUNIQUER ET VALORISER NOS FORMATIONS !

- Tous les stagiaires ont été équipés de vêtements avec le logo du CREPS !
- Le service a été présent sur 6 salons en 2022 !
- Des journées de présentation aux lycées, des rencontres avec les agences pôles emploi, des missions locales, une présence régulière sur les réseaux sociaux.
- Des supports renouvelés avec un début de projet de vidéos sur les formations qui aboutira l'an prochain.

CHIFFRES

58 sessions de formation
798 stagiaires et apprentis
94% de réussite sur l'ensemble
des formations = diplôme obtenu

HAUT-NIVEAU ET HAUTE PERFORMANCE - MRP



06

INSTALLATION DE LA MRP ! MAISON RÉGIONALE DE LA PERFORMANCE

L'équipe de la MRP est au complet avec deux arrivés en 2022 :

- Simon Dané : préparateur physique
- François Menuet : assistant administratif



**JEUDI 20
OCTOBRE**



SAVE THE DATE

**PRÉSENTATION
MAISON RÉGIONALE
DE LA PERFORMANCE**



**CREPS
PAYS DE LA LOIRE**



20 octobre 2022 : Présentation de la Maison Régionale de la Performance (MRP) au CREPS !

Près de 100 personnes ont été réunies au CREPS. Yann Cucherat de l'ANS chargé du suivi des MRP et Aude Reygade ont ouvert cette soirée.

**MAISON RÉGIONALE
DE LA PERFORMANCE**
Un guichet unique pour le sport de
Haut niveau en Pays de la Loire



LABEL GRAND INSEP

Le CREPS a été audité les 27 et 28 septembre 2022. et a obtenu le «Label Grand Insep» récompense de la qualité des installations et des prestations offertes en direction des sportifs de haut niveau !

ACCOMPAGNEMENT SCIENTIFIQUE

par Valentin Doguet conseiller haut niveau haute performance en charge de l'analyse de la performance

30 et 31 mars : accueil de Bertrand Daille chef du pôle Performance de l'Insep et son équipe pour présenter aux entraîneurs les outils de suivi de sportifs athlète 360.

Des évaluations sont régulièrement effectuées par l'équipe de la MRP auprès des sportifs .

HAUT-NIVEAU ET HAUTE PERFORMANCE -MRP



UN ACCOMPAGNEMENT DE LA MRP CONFIRMÉ

SÉMINAIRE NATIONAL DES TERRITOIRES

Le CREPS et sa MRP étaient représentés au séminaire national des territoires qui s'est tenu au CREPS de Chatenay-Malabry les 8 et 9 septembre.



PRÉSENTATION DE L'OUTIL ORFÈVRE À LA MRP

Le 28 avril par Yann Le Meur et Emilie Thienot chargés de mission auprès de l'ANS. Cet outil méthodologique permet d'accompagner de façon efficiente sportifs et entraîneurs !

ACCOMPAGNEMENT PARALYMPIQUE

- La Team 303, association qui accompagne les sportifs paralympiques de la région a organisé une soirée au CREPS le 13 octobre. Les démonstrations et témoignages des sportifs en lice pour les JOP ont permis de bien mesurer les exigences pour être sélectionné et être performant en 2024.
- Une journée parasport a été organisée au CREPS avec les ligues qui s'inscrivent dans une démarche de performance le 30 juin.

SUIVI SOCIOPROFESSIONNEL

En lien avec le Rectorat, la MRP a piloté une organisation permettant de mieux reconnaître et valoriser les établissements scolaires qui mettent en place des aménagements pour les sportifs de haut niveau.

La création d'une vidéo présentant le « double projet » est en cours.

Le CREPS co-pilote le groupe de travail Performance dans le cadre de la mise en place du PST de la CRdS !



HAUT-NIVEAU ET HAUTE PERFORMANCE - INTERNAT

VIE QUOTIDIENNE DES INTERNES

12 assistants d'éducation (AED) accompagnent les internes au quotidien : surveillance active de tous les espaces et rotation pour les nuits et les week-end, surveillance des études, application des sanctions, transmissions quotidiennes, surveillance des repas, coucher et rappel, organisation des animations, etc

EFFECTIFS À LA RENTRÉE 2022

125 sportifs internes

114 mineurs de 12 à 18 ans

11 majeurs installés dans des maisons individuelles ou en chambre autonome

70 garçons

55 filles

74 Région

46 Hors Région

5 NC



MISE EN PLACE D' ACTIONS DE PRÉVENTION

Les actions de prévention et de sensibilisation des sportifs internes au CREPS doivent permettre de leur apporter des éléments d'information et de connaissance tout au long de leur parcours sportif et scolaire.

La construction du planning des actions prend en compte le rythme des élèves et une variété d'interventions.

Les thématiques pour l'année 2022 :

- Le bizutage
- Le cyber harcèlement
- L'éducation à la sexualité
- La prévention et la lutte contre le dopage



DÉVELOPPEMENT DE LA COHÉSION ET DE LA COMMUNICATION

- Création d'un panneau de promotion et d'un trombinoscope
- Création d'un livret de promotion
- Une première soirée des médailles avec valorisation des résultats sportifs !
- De nombreuses animations proposées par l'équipe de surveillants : bowling, paintball, repas à thèmes, soirée avant les vacances scolaires, etc.



Le Service médical trouve sa place au sein du CREPS avec un nombre d'actes en augmentation et la mise en place d'actions transversales en interne !

LES ACTES EN CHIFFRES :

- **151** bilans de Surveillance Médicale Réglementaire (SMR) à la demande des fédérations.
- **7000** actes hors SMR:
 - **3965** actes de consultation médicale
 - **1501** actes de kinésithérapie
 - **1155** actes infirmiers
 - **113** suivis diététique
 - **304** suivis psychologiques



DÉVELOPPEMENT ET MISE EN PLACE D' ACTIONS TRANSVERSALES AU SEIN DU CREPS !

- Renforcement des liens avec la vie quotidienne du CREPS (échanges bi-quotidiens avec les infirmières, groupes d'analyse de pratique pour les AED avec les psychologues)
- Animation d'actions de prévention contre le harcèlement et bizutage à la rentrée de septembre 2022
- Réalisation de 36 actes de récupération en kinésithérapie pour les stages des équipes de France !

LE SERVICE MEDICAL



Le service médical confirme son rôle de centre de référence avec une ouverture vers l'extérieur, l'accompagnement de structures sportives et une poursuite dynamique de développement réseau !

UN CENTRE MÉDICAL DE RÉFÉRENCE POUR 16 STRUCTURES SPORTIVES !

- **Pôles France** : Aviron, Roller vitesse, Tennis de table, Athlétisme;
- **Pôle Espoirs** : Aviron, Badminton, Tir à l'Arc, Cyclisme, Tennis de Table, CRE Triathlon, Natation artistique, CAF Natation;
- **SEF et Centre de formation de clubs professionnels** : SEF BMX, SEF Team Elles, Centre de formation de l'Herminette de Nantes Basket;
- **Clubs professionnels** : Nantes Métropole Futsal équipe D1.

Mise en place de créneaux spécifiques de consultation de médecine du sport et de kinésithérapie du sport pour les sportifs hors PPF (amateurs et tout-venant) dès septembre 2022.



POURSUITE DE LA DYNAMIQUE DE RÉSEAU DÉBUTÉE EN 2020

- Signature d'une convention de partenariat avec le Laboratoire de biologie médicale Laborizon Bretagne - Biogroup
- Renforcement des liens avec le plateau technique de médecine du sport du CHU de Nantes, les cabinets d'imageries médicaux et un réseau d'une vingtaine de spécialistes médicaux
- Poursuite de l'animation du réseau régional du domaine du mental



INNOVATION ET NUMÉRIQUE : UN PROJET TRANSVERSAL

En 2022, l'acculturation autour des techniques immersives s'est poursuivie au CREPS des Pays de la Loire dans le cadre du projet transversal « Réalité virtuelle et réalité augmentée (RV-RA) » dont le point d'orgue a été les « Journées de la réalité virtuelle et de la réalité augmentée dans le sport » au mois d'octobre 2022 (cf page évènement).



DES ACTIONS EN COURS

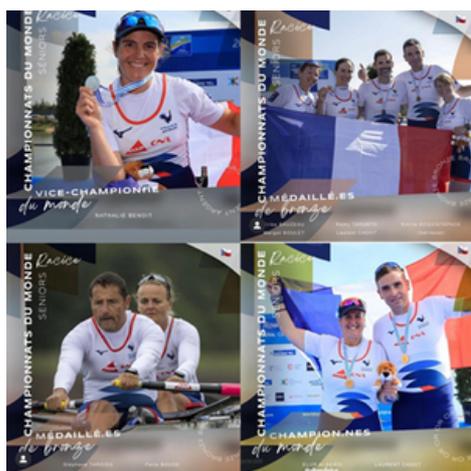
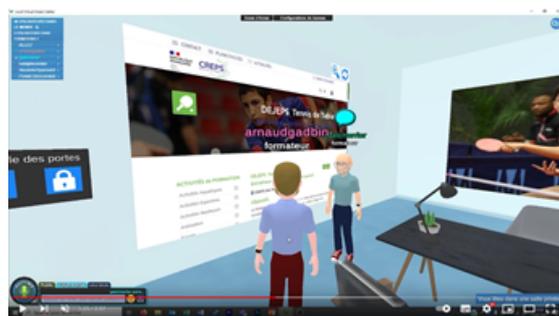
- Entraînement cognitif des sportifs avec des casques de réalité virtuelle et les programmes de la société Performind (prêt de casques à des structures sportives)
- Perception visuelle : évaluation avec un eye tracker (Tobii) et un programme d'entraînement avec casques et triple écrans (eye motion),

LE PROJET DEFFINUM

Un nouveau projet sur trois ans : le CREPS des Pays de la Loire a été lauréat dans un consortium d'établissements pour le projet **DEFFINUM** intitulé « **Le numérique, vecteur de performance et d'emplois pour les sportifs** ».

Deux projets distincts mais complémentaires :

- un sur la création d'un monde virtuel dédié (photo ci-contre)
- un deuxième sur la création d'environnements numériques immersifs pour optimiser les contenus et situations pédagogiques.



ACCOMPAGNEMENT DE L'ÉQUIPE DE FRANCE D'AVIRON

Entamée depuis plusieurs années, la collaboration avec la Fédération Française d'Aviron (FFA) à travers des actions d'analyse de la performance en stage d'entraînement s'est poursuivie tout particulièrement avec l'Equipe de France paralympique : 4 médailles (1 or, 1 argent et 2 bronzes) au championnat du monde, qui les placent au rang de deuxième nation mondiale !

De bon augure pour les championnats du monde 2023 qui seront qualificatifs pour les Jeux Paralympiques 2024, et qui auront lieu du 3 au 10 septembre 2023 à Belgrade en Serbie !

PÔLE RESSOURCES NATIONAL SPORT INNOVATIONS PRNSI



09

Le PRN SI répond aux enjeux sociaux de développement de la pratique pour tous et d'adaptation à de nouveaux contextes sociétaux, quels que soient les territoires et les publics. Il vise ainsi à rapprocher l'activité physique et le sport de ses usagers (offres de nouvelles pratiques et de services, nouveaux équipements, synergies territoriales, etc ...).

2022 : LA MONTÉE EN PUISSANCE DU PRN SI !

UN CONTEXTE AIDANT !

Le PRN SI s'affirme avec une évolution significative en terme de ressources, de personnels et de développement de ses activités !

Le développement des activités du pôle a été rendu possible par les moyens qui lui ont été alloués pour 2022 en progression pour la subvention de fonctionnement mais aussi les aides aux projets.

En parallèle : les emplois des 2 chargés de mission ont été pérennisés, 2 M2 STAPS de Nantes ont effectué leur stage au PRN SI de janvier à juin, puis 2 contrats de projet ont été recrutés durant l'été 2022 pour "Vivez Sport" et 1 M2 DISC de Rennes 2 a rejoint l'équipe pour son stage 2022-2023.

ANIMATION DE RÉSEAUX

Grâce à l'amélioration de la situation sanitaire et aux renforts, le PRN SI a participé à davantage d'évènements en 2022 afin d'étoffer son réseau et de se faire connaître des acteurs des innovations dans le sport :

- Des évènements : Global Sports Week à Bercy, Sport Unlimitech à Nice, Hackathon de l'Hôtel de Ville et Demain le sport à Paris, Laval Virtual...
- Des séminaires et webinaires: : atelier innovations numériques en sport santé à Vichy, invitation de l'ambassade de France aux 1ères journées portes ouvertes sur le sport mauritanien à Nouakchott, Assemblée Générale de la FSCF à Aubagne.

Une visibilité LinkedIn
améliorée : + 1702 abonnés
en 1 an !



LE PRN SI A PORTÉ LA MISE EN PLACE DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES
POUR TOUS LES AGENTS DU CREPS !

PÔLE RESSOURCES NATIONAL SPORT INNOVATIONS PRNSI



PRINCIPALES RÉALISATIONS EN 2022

VEILLE ET DIFFUSION DES CONNAISSANCES

- production d'un compte-rendu bimensuel de veille
- production d'une lettre d'information bimestrielle



LE PRNSI ACTEUR DE LA FORMATION

- le PRN SI est intervenu à 2 reprises dans la formation initiale du CREPS de Poitiers sur les thèmes « nouveaux sports » et « sport et société »
- le Programme National de Formation a intégré 2 actions du PRN SI pour 2022-2023 dont les Journées d'Étude et de Formation socio sport en décembre 2022 !
- le PRNSI a présenté son activité aux étudiants des Masters STAPS M1 Management de Nantes M1 et M2 DISC de Rennes 2 et Innovation de Limoges.

MISE EN ŒUVRE DE PROJETS, EXEMPLES :

- Sur la plateforme « Sport & Inclusion » le PRN SI a créé en juin 2022 un nouvel onglet « trouver des aides » avec un guide permettant d'accéder à près de 300 dispositifs d'aides régionaux, nationaux et européens aux porteurs de projets socio-sportifs !
- Les travaux pour une V2 de la plateforme Vivez-Sport ont pu être lancés et des partenariats engagés avec l'IGN et surtout ADN Tourisme.
- retenu dans l'appel à projets DEFFINUM pour l'innovation numérique dans les formations, le consortium des établissements du ministère des sports intègre le PRN SI dans l'axe environnements immersifs piloté par le CREPS des Pays de la Loire



RESSOURCES HUMAINES

10

L'ANNÉE 2022 A VU LA POURSUITE DU DÉVELOPPEMENT DU CREPS ET EN PARALLÈLE UNE ÉVOLUTION DES EFFECTIFS POUR ASSURER LES NOMBREUSES MISSIONS.

21 personnes sont arrivées au CREPS en 2022 ! Les Ressources Humaines ont ainsi reçu près de 150 candidatures sur les différents postes et ont participé avec les services concernés à une trentaine d'entretiens de recrutement.

Ils sont arrivés au CREPS en 2022 !

MRP - HAUT NIVEAU



Marion Debouche, responsable du Haut Niveau



Création du poste de RRHP avec la prise de fonction de Frédéric Legentilhomme



Simon Dané, préparateur physique

AFFAIRES GÉNÉRALES



Mélaine Sorin, Responsable des affaires générales



Alice Lecourt, à l'accueil



Jessy Mong Hune à l'accueil



La plupart des AED ont décidé d'évoluer ce qui a conduit au recrutement de 10 AED en 2022 : Haana Anger , Margaux Chataignier, Hugo Davis, Estelle Herisse, Alexis Le Nagard, Clémence Noyer, Océane Pege, Laurane Renard, Raphael Sotin et Marie Texier.

COMMUNICATION



Julie Fallais, apprentie à la communication



Denis Valence, créateur de contenu

ADMINISTRATION



Dominique Touré, comptabilité



Fabienne Félicité, Ressources humaines



Raphaël Sylvain, Service civique

PRNSI



Marine Buttin, Chargée de campagne Vivez Sport



Simon Oliveau, Chargé de projet "Vivez-Sport"

SERVICE MEDICAL



Dr. Léa Lemonnier, médecin



Sarah Bidou Kinésithérapeute

RESSOURCES HUMAINES



Au 1er mars 2023, le CREPS est composé de 91 agents titulaires (39 fonctionnaires et 52 contractuels), 2 apprenties et 1 service civique. Sur ces 91 agents, 83 sont Etat et 8 Région.

DES ACTIONS DE MODERNISATION AU SEIN DES RH

- dématérialisation de la gestion des congés et du temps de travail pour faciliter le suivi pour les utilisateurs.
- dématérialisation du suivi des frais de déplacement pour faciliter leur prise en compte et les remboursements des frais engagés.

RÉALISATION RH DE 2022

- La mise en œuvre du plan de formation et des actions associés dans tous les domaines au cours de l'année 2022
- La réalisation du DUERP en mai 2022
- La mise en place de la médecine de prévention, avec la signature d'une convention avec Nantes Université. Débuté en décembre 2022, 29 agents ont déjà bénéficié d'un rendez-vous au 30 mars 2023, soit 35 % des effectifs en 4 mois.



DES ACTIVITÉS SPORTIVES POUR TOUS LES AGENTS

Les agents du CREPS peuvent bénéficier d'activités sportives sur le temps de la pause déjeuner :

- Sports collectifs : volley, hand, etc
- Sport de raquettes : badminton, tennis de table
- Gym douce : Pilate, gym suédoise, Viet Tai Chi
- Musculation : accès aux machines



Ils ont quitté le CREPS en 2022: Claire Apiou, Angélique Deroses-Cogrel, Morgane Cardin, Sylvie Mainguy et Manon Guilbeau.

ÉLÉMENTS FINANCIERS

11

Le compte financier correspond à une année pleine d'occupation des locaux sur le site de la Babinière à la Chapelle sur Erdre avec l'installation de la maison régionale de la performance, le développement du service médical et des actions du Pôle Ressources National Sports Innovations et une véritable capacité d'accueil. Il héberge 125 internes (80 dans les anciens locaux) et 52 lits notamment pour l'accueil de stages sportifs.

RÉSULTATS DE FONCTIONNEMENT 2022: + 703 499.07 €

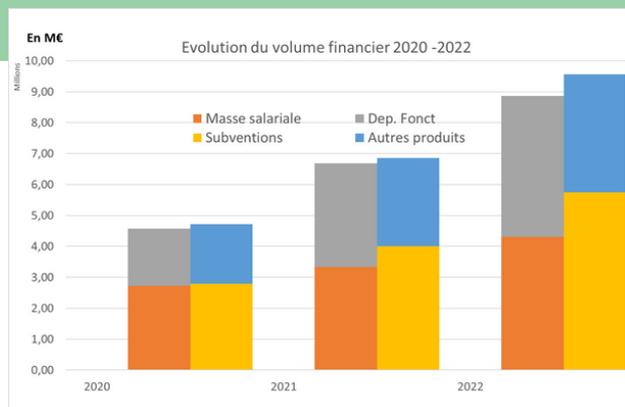
(succédant à un résultat de + 166 941.05 € en 2021)
Ce résultat est porté par le soutien financier des tutelles, la maîtrise des dépenses et le dynamisme de l'activité de la formation, notamment l'essor de l'apprentissage.

CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT: 868 580.76 €

Elle mesure la capacité de l'établissement à financer sur ses ressources propres ses investissements. Les investissements sont les achats de plus de 800 € HT, suivis dans l'inventaire et faisant l'objet d'amortissement pour prévoir leur renouvellement. Elle est alimentée par le résultat de l'exercice et la dotation des amortissements de 186 291.69 € et diminuée de la reprise sur provision sur compte épargne temps de 21 210 €.

LE FONDS DE ROULEMENT NET GLOBAL : 3 247 877.87 €

Le fonds de roulement au 31 décembre 2022 est de 3 247 877.87 €. Il correspond à 134 jours de fonctionnement. L'apport au fonds de roulement de + 725 960.29 € est alimenté par la capacité d'autofinancement qui finance les investissements de 165 977.63 €. Il est alimenté par la capacité d'autofinancement et finance les achats d'investissement. Le niveau du fonds de roulement est la traduction des résultats de fonctionnement des exercices budgétaires précédents, toujours excédentaires depuis 2013.



L'exécution budgétaire atteste la viabilité du modèle économique défini sur le nouvel établissement. La bonne exécution budgétaire sur l'année 2022 montre que le CREPS est en mesure d'assumer l'augmentation des charges de personnel liée aux recrutements effectuées durant l'année passée dans un contexte prévisible de forte inflation et de hausse importante des tarifs de l'énergie.

ÉLÉMENTS FINANCIERS



UNE MASSE SALARIALE EN HAUSSE !

RELÈVEMENT DU PLAFOND D'EMPLOIS

Passage de 67 à 72 ETP avec :

- L'évolution des fonctions comptables
- Le renforcement de la communication
- Des contrats de missions sur le PRNSI

Avec un avis favorable du ministère, Le plafond d'autorisation d'emploi proposé au conseil d'administration pour l'exercice budgétaire 2023 est relevé à 72 ETPT :

Le schéma d'emploi au budget 2023 est de 70.46 ETPT (66.30 ETP) pour une masse salariale sous plafond de 4 580 457 €. (cf Tableau n°1 des annexes budgétaires)

LES DÉPENSES DE PERSONNELS TITULAIRES : 2 806 272 € POUR 34.20 ETPT.

Elles concernent 39 Fonctionnaires de l'Etat, soit 20 personnels de corps rattachés au Ministère des Sports dont 1 en contrat de détachement sur le pôle ressources national, 4 personnels de corps rattachés aux Ministères de l'Education Nationale et de l'enseignement supérieur, 9 personnels de corps rattachés au Ministère chargé des Affaires Sociales, 1 personnel du ministère de l'économie et des finances et 1 détachement du ministère de l'intérieur.

LES DÉPENSES DE PERSONNELS CONTRACTUELS : 1 774 185 € POUR 36.26 ETPT.



PAR MISSION, LA RÉPARTITION EST LA SUIVANTE :

- Sur la mission HAUT NIVEAU, 20 ETPT dont une équipe de 6.5 ETPT d'assistant d'éducation 4 ETPT sur la vie quotidienne, 6 ETPT pour la maison de la haute performance sportive plus une assistante recrutée fin 2021 et 1 préparateur physique, 0.6 sur le suivi socio professionnel des jeunes sportifs
- Sur le SERVICE MEDICAL, 7,9 ETPT : 2 médecins, 2,5 kinésithérapeutes, 1,3 infirmier, 1,1 psychologue (dont un recrutement fin 2021) et 1 diététicienne et 1 secrétaire médical .
- Sur la FORMATION, 20.10 ETPT dont 12.30 formateurs et 6.8 assistantes de formation.
- Sur la mission RECHERCHE ET EXPERTISE, 0.70 ETPT
- Sur le PRN SPORT INNOVATIONS, 4.33 ETPT
- Sur LE SOUTIEN A LA VIE ASSOCIATIVE, 2 ETPT
- Sur les FONCTIONS SUPPORT, 15.43 ETPT dont 5.6 ETPT sur l'agence comptable/DAF (2 renforts en cours de recrutement), 2.75 sur les ressources humaines, 1.5 informaticiens, 2.58 sur la communication.



